

CHI SIAMO

DIG-B S.R.L. supporta le aziende fornendo soluzioni innovative in ambito di Diversity, Equity and Inclusion (DEI).

In DIG-B S.R.L. ci impegniamo a promuovere un ambiente accogliente e inclusivo, in cui la diversità è apprezzata come una risorsa inestimabile. Siamo fermamente convintə che ogni persona, indipendentemente dal proprio orientamento sessuale e affettivo, genere, identità di genere, abilità, età e provenienza culturale, meriti rispetto e opportunità di valorizzazione.

Lavoriamo attivamente per creare un impatto positivo nella nostra società, sia all'interno dell'azienda che in collaborazione con partner e clienti esterni. Ci impegniamo a costruire una cultura inclusiva, rifiutando ogni forma di discriminazione, iniquità e cultura omosessuale-transfobica.

Abbiamo un approccio intersezionale che riconosce e valorizza le complessità individuali, promuovendo un ambiente libero da pregiudizi, dove ogni voce è ascoltata e ogni contributo è considerato prezioso.

Siamo determinatə a continuare a costruire ponti di comprensione e inclusione, convintə che solo attraverso la diversità possiamo innovare e crescere come comunità e organizzazione.

COSA FACCIAMO

Sviluppiamo strategie di Change Management attraverso i principi di Diversity, Equity & Inclusion e lo facciamo dal 2014. Attiviamo processi inclusivi promuovendo relazioni tra persone per l'evoluzione dell'intero ecosistema aziendale. Proponiamo soluzioni innovative grazie all'utilizzo del digitale, della gamification, che sono parte del nostro DNA, con una metodologia Data Driven.

Le nostre soluzioni si rivolgono a tutte le realtà che vogliono investire strategicamente in valori inclusivi votati al cambiamento e all'innovazione evoluta dei contesti. La nostra offerta è POP e i nostri strumenti sono user centrici, ingaggianti, di facile fruizione. Insieme a noi, l'azienda sceglie di puntare a coinvolgere tutta la popolazione aziendale proponendo le diversità tra le persone come risorsa, da mettere a fattor comune ogni giorno.

I nostri core values

- Equità
- Inclusione
- Innovazione
- Intrattenimento

PERCHÉ ABBIAMO DECISO DI CERTIFICARE LA NOSTRA AZIENDA AI FINI DELLA PRASSI UNI PDR 125/22

La parità di genere rappresenta uno dei valori fondanti della nostra organizzazione e uno degli scopi principali della nostra mission. Ogni giorno ci impegniamo per combattere gli stereotipi di genere, per promuovere l'equità tra uomini e donne e per sostenere l'empowerment femminile.

Questi valori si riflettono all'interno dell'organizzazione e sono alla base di un ambiente di lavoro inclusivo, che supporta le donne in tutte le fasi di crescita e realizzazione lavorativa e personale.

Crediamo nel valore unico di ogni persona e ci impegniamo a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo affinché tutte le persone si sentano a proprio agio, accettate e invogliate a fare il loro lavoro al meglio.

Crediamo che l'equità di trattamento delle persone dei diversi generi faciliti l'equilibrio vita-lavoro e il carico della genitorialità e della cura per tutte le famiglie, a prescindere da come esse siano composte.

Siamo convinte che un modello culturale che promuove la parità di genere, oltre a diffondere "valore sociale", costituisca anche un elemento di crescita e sviluppo per il business.

Mettiamo in atto processi che sviluppano l'empowerment femminile e i valori dell'inclusione e, a tal fine collaboriamo con enti e associazioni che supportano tali scopi, tra cui:

- *AIDP Associazione Italiana per la Direzione del Personale*
- *Mondo Donna Onlus*
- *UNHCR*
- *Young Women Network*
- *Lai-momo*

Dato l'impegno della nostra azienda nel sostegno e diffusione dei valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere, desideriamo adottare meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone.

Per questo motivo, l'azienda desidera adottare un sistema di gestione UNI/PdR 125:2022 e operare attraverso un approccio basato sull'imparzialità, non ammettendo alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa.

Promuoviamo inoltre le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

DIG-B S.R.L. preserva il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

La presente politica punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale aperto ai contributi di tutte le persone dipendenti per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile.

L'obiettivo è quello di favorire la diversità in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro ottenendo anche un vantaggio competitivo sul business.

Tale politica ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:

- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals -SDGs -;
- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite,
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani,
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

L'impegno di **DIG-B S.R.L.** è volto a preservare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé sentendosi veramente parte integrante della società, si sostanzia in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane, in grado di promuovere una cultura inclusiva per valorizzare l'unicità delle persone e l'accesso alle medesime possibilità di crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione.

A livello di gestione del personale e delle carriere sono state impostate specifiche procedure operative che gestiscono i relativi ambiti in ottica di Parità di Genere.

A livello di comunicazione (attività di marketing e pubblicità) **DIG-B S.R.L.** dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.

In **DIG-B S.R.L.** applichiamo una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma soprattutto supportando relazioni e rapporti commerciali con aziende altrettanto impegnate nelle tematiche di diversità, inclusione e parità di genere.

L'Alta Direzione ha identificato una risorsa competente per la gestione del sistema di gestione nella figura del RSGQ.



WORKWIDE
WOMEN
DIVERSITY • EQUITY • INCLUSION

Politica per la Parità di Genere

Allegato 1 - Ed. 01 Rev. 00 del 11/11/2024

Inoltre, al fine di creare un presidio attivo in tema di Parità di Genere, viene costituito il comitato PARITA' DI GENERE composto dal DGE, da HR, da AVVOCATO AZIENDALE e da DEI SPECIALIST.

La presente politica viene resa disponibile per la consultazione nella sezione "Parità di genere" del ns. sito web.

C.E.O.

Data: 11/11/2024

DIG-B SRL
Galleria Ugo Bassi, 1 - 40121 Bologna
P.IVA/C.F.: 07723131210
0510362179 - info@digb.it
